



**מכרז פנימי מספר : 15/22
לתפקיד מנהל/ת יחידת הגיל הרך (לידה עד שלוש)**

יחידה : מחלקת החינוך.
תקן המשרה: מנהל יחידת הגיל הרך – לידה עד שלוש
דרגת משרה : חינוך ונוער / מח"ר – דרגה תואמת השכלה.
היקף העסקה : 100% משרה
כפיפות: מנהל מחלקת חינוך
סוג המכרז : פנימי

תיאור תפקיד :

ריכוז תחום הגיל הרך על כל היבטיו השונים על מנת שיתאפשר קידום הרצפים החינוכיים והטיפוליים ברשות. שופות בפיתוח ויישום המדיניות של הרשות ויצירת שותפויות, מנגנונים ושגרות עבודה עם כל הנוגעים בדבר.

תחומי אחריות:

יישום המדיניות הרשותית בהלימה למדיניות משרד החינוך.
מיפוי המסגרות ביישוב הנכללות בשותפות עם משרד החינוך.
בניית מנגנוני עבודה ויצירת נהלים סדורים בין בעלויות וארגונים לבין הפיקוח במחוז וברשות שיבטיחו רצף ואיכות טיפול מגיל לידה עד שלוש.
מיפוי (בשיתוף עם משרד החינוך) תכול, מעקב ובקרה של מכלול הצרכים ברשות המקומית, יצירת ממשקי עבודה לקידום מענים שונים בתחום הגיל הרך.
עבודה משותפת עם הגורם המקצועי באגף החינוך לצורך: תיאום, סנכרון ובניית שיתופי פעולה בין כלל הגורמים הרלוונטיים.
שותפות בצוות פורום גיל רך רשותי הכולל את כל הגופים והארגונים הפועלים בתחום הגיל הרך ברמה המערכתית.
סיוע מקצועי בשלב ההיערכות לחירום של מכלול החינוך הרשותי נהלים, תרגילים ואימונים בזמן שגרה והשתתפות וסיוע למנהל – מכלול החינוך/צוותים עירוניים בזמן/שעת חירום.
תחומי אחריות נוספים שיתווספו בהתאם להנחיות משרד החינוך.

תנאי סף :

השכלה ודרישות מקצועיות:

בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ באחד או יותר מהתחומים הבאים: חינוך, רווחה, בריאות וחברה. עדיפות להתמחות בגיל הרך, עדיפות לתואר המשלב לימודי גיל רך.
לעניין תואר אקדמי תוכר גם תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכלל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות



לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).
רישיון נהיגה בתוקף – חובה.

דרישות ניסיון :

ניסיון מקצועי – לפחות 3 שנות ניסיון מקצועי בעבודה עם גילאי לידה עד שש- הגיל הרך. יינתן יתרון להיכרות עם עבודה בתוך רשויות מקומיות.

ניסיון ניהולי – לפחות 3 שנות ניסיון ניהולי או ניסיון בהדרכה או בפיקוח חינוכי.

דרישות נוספות:

שפות – עברית אנגלית ברמה גבוהה
יישומי מחשב – היכרות עם תוכנות ה-OFFICE
רישום פלילי – היעדר הרשעה בעבירה שבנסיבות העניין יש עמה קלון. היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2001.

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

היכרות עם תחום התפתחות הילד וההורות בגיל הרך ומגמות עדכניות בתחום.
היכרות עם המסגרת הנורמטיבית, נהלים ותקנות רלוונטיים לתחום הגיל הרך.
תקשורת בין אישית מעולה וכישורי עבודת צוות.
יכולת ארגון וניהול ברמה גבוהה.
היכולת לעבוד במגוון ממשקי עבודה לרבות ניהול שותפויות.
ייזום, ניהול, מעקב, בקרה והערכה של תכניות, אחריות לתכנון וביצוע משימות.
ניהול צוותים, הנעתם והנחייתם.
עבודה בסביבות מתוקשבות מבוססות נתונים, מידע וידע.
אסרטיביות ומנהיגות.
גמישות מחשבתית ופרגמטיות.

כישורים אישיים:

אמינות ומהימנות, יצירתיות, יוזמה, קפדנות בביצוע, יכולת קבלת החלטות, כושר ניהול עובדים והנעתם, יכולת תיאום ופקוח וסמכותיות.

מסמכים שיש לצרף לבקשה:

1. קורות חיים.
 2. תעודות המעידות על השכלה וניסיון.
 3. צילום תעודת זהות.
- ההעסקה מותנית בעמידה בנוהל איסור ניגוד עניינים.**

עיריית קלנסואה



بلدية قلنسوة

מועמד העומד בתנאי המשרה והמעוניין בהגשת הצעה למשרה הנ"ל יגיש את הצעתו: במעטפה סגורה בלשכת המנכ"ל בבניין העירייה קלאנסואה, עד לתאריך 03/11/22 עד שעה 12:00. הצעות של מועמדים שתתקבלנה ללא הפרטים ו/או המסמכים כנדרש ו/או לאחר המועד הנקוב לעיל, לא תטופלנה ולא תובאנה לדיון בפני ועדת הבחינה.

המשרה מיועדת לנשים וגברים כאחד.

סלאמה עבדאלבאסט
ראש העירייה