



מכרז פנימי/חיצוני 16/22

בהתאם לסעיף 3 לתקנות העירייות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"מ 1979, מכריזה בזה עיריית קלנסואה על הצורך באיוש משרה לפי הפירוט הבא :

תואר התפקיד: מנהל/ת התכנית הלאומית לילדים ונוער בסיכון 360

רווחה	היחידה
מנהל/ת התוכנית לילדים ונוער בסיכון 360	תואר המשרה
דרוג מח"ר, מתח דרגות 39-41	דרגת המשרה ודירוג
100%	היקף המשרה
מנהל התכנית הלאומית ברשות המקומית המתכלל את כל המערכים הרשותיים הנדרשים כדי להבטיח ראייה כוללת של הילדים בסיכון וכל מרכיבי מערך השירותים ברשות המקומית באופן שיטתי, שיתופי, מקצועי, חדשני, אתי ובמסגרת ההנחיות, הדרישות והנהלים של מטה התכנית הלאומית המתפרסמים מעת לעת. ניהול מעקב ביצוע והגשת דוחות.	תיאור התפקיד
<p>השכלה ודרישות מקצועיות</p> <p>בעל תואר אקדמי המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או על ידי המחלקה לשקילת תארים מחו"ל במשרד החינוך, רצוי באחד או יותר מהתחומים הבאים: מדעי ההתנהגות, סוציולוגיה, פסיכולוגיה, עבודה סוציאלית, חינוך, קרימינולוגיה, בריאות הציבור, מדיניות ציבורית או הנדסאי רשום או טכנאי מוסמך בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012.</p> <p>או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל.</p> <p>או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 21 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).</p>	תנאי סף:
<p>ניסיון</p> <p>א. לפחות 4 שנות ניסיון בעבודה עם ילדים ונוער מתוכן.</p> <p>ב. לפחות 3 שנות עבודה בריכוז פרויקטים כולל היבטים תקציביים, אחריות לתכנון וביצוע משימות, הובלה והנעת צוותים.</p> <p>ג. יתרון לניסיון עבודה עם ילדים.</p> <p>ד. יתרון לבעלי ניסיון בעבודה במסגרת שדרשה שיתופי פעולה בין ארגוניים וכן ניסיון בעבודה עם מערכות מידע ממוחשבות מורכבות.</p> <p>ה. יתרון לבעלי ניסיון של 3 שנים בניהול צוותים של 3 אנשים לפחות.</p> <p>דרישות נוספות</p> <p>היכרות עם כלל תוכנות ה Office ושליטה מצוינת באקסל, אינטרנט</p>	דרישות התפקיד וניסיון:
כפיפות מנהלית- לראש הרשות המקומית או מנכ"ל הרשות המקומית. כפיפות מקצועית – לממונה המחוזית של התוכנית הלאומית במשרד הרווחה או משרד החינוך.	כפיפות:
<p>1. צורך בעבודה עם גופים עירוניים נוספים ומשרדי ממשלה</p> <p>2. עבודת צוות ויכולת גישור</p> <p>3. נדרשות נסיעות מחוץ לעיר לצורך הדרכה והשתתפות במפגשים ארציים ומחוזיים.</p>	מאפייני עשייה ייחודיים לתפקיד:



<p>מסמכים שיש לצרף לבקשה:</p> <ol style="list-style-type: none">1. קורות חיים.2. תעודות המעידות על השכלה וניסיון.3. צילום תעודת זהות. <p>ההעסקה מותנית בעמידה בנוהל איסור ניגוד עניינים.</p> <p>מועמד העומד בתנאי המשרה והמעוניין בהגשת הצעה למשרה הנ"ל יגיש את הצעתו: במעטפה סגורה בלשכת המנכ"ל בבניין העירייה קלאנסוואה או למייל mekhraz@qalansawe.muni.il, עד לתאריך 08.11.2022 עד שעה 12:00.</p> <p>הצעות של מועמדים שתתקבלנה ללא הפרטים ו/או המסמכים כנדרש ו/או לאחר המועד הנקוב לעיל, לא תטופלנה ולא תובאנה לדיון בפני ועדת הבחינה.</p> <p>המשרה מיועדת לנשים וגברים כאחד.</p>	<p>מנהלה:</p>
---	----------------------

סלאמה עבדאלבאסט
ראש העירייה